Projektnamn
Kompetenscenter Idéburna Malmö
Utvärderingsrapport 2016
Ingemar Pettersson
Diarienummer
2015/00778

Kompetenscenter Idéburna Malmö Utvärderingsrapport 2016

KompetensCenter Idéburna Malmö

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

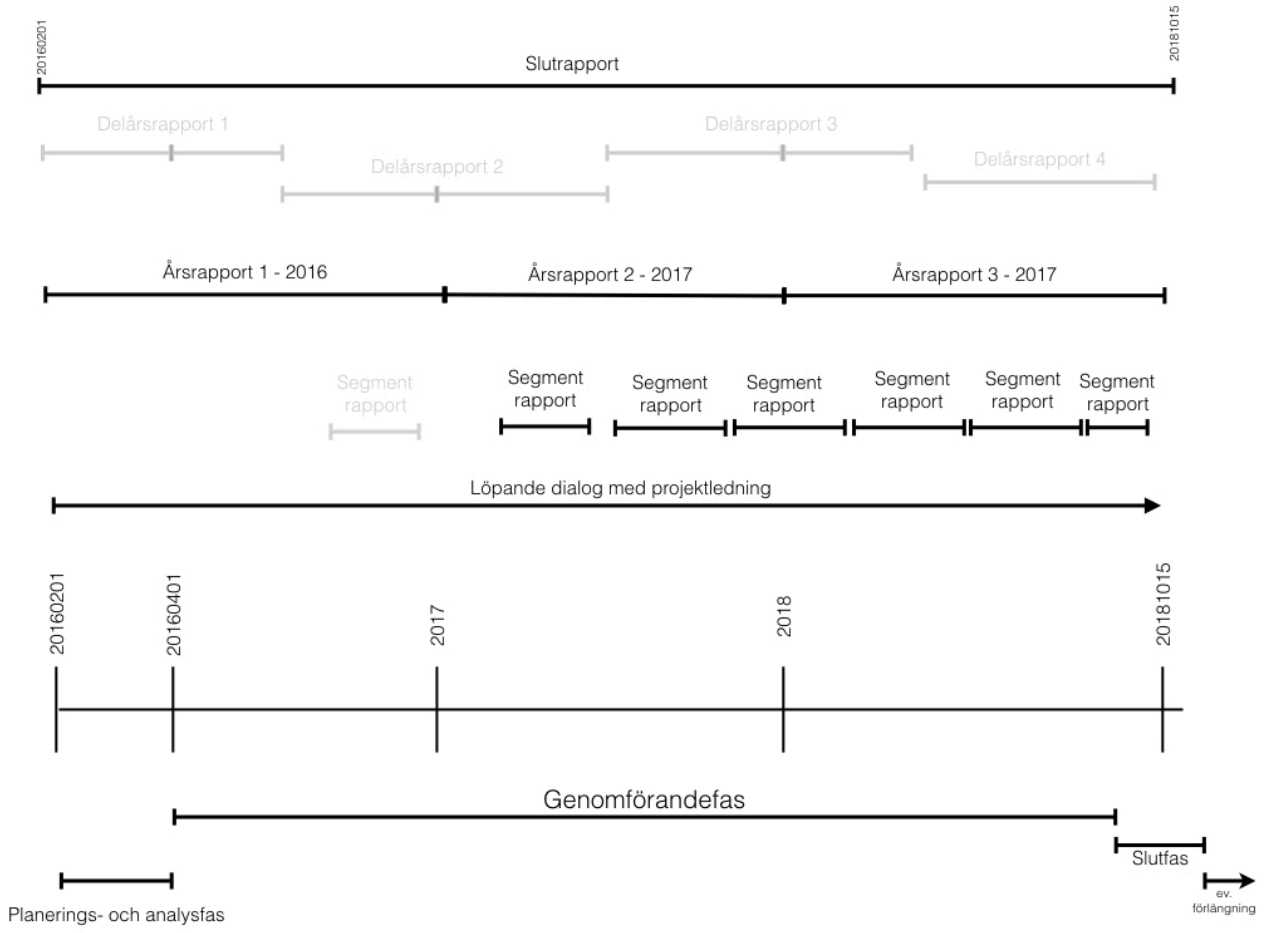
Förord

Projektet

2016 var året då Kompetenscenter idéburna Malmö startade. Projektet började med en planeringsfas för att senare under året starta upp den faktiska verksamheten. Ett år som gått fort i projektets ögon, där teori fått testas i praktiken och mycket lärande har skapats redan under första året. Första ettappen blev nog inte riktigt som initiativtagarna planerat, då aktiviteterna kom igång lite senare än planerat och deltagarantalet inte riktigt nått planerad nivå, men måste ändå ses som en bra projekt uppstart. En första fas som varit både spännande och utmanande, och nu börjar ett nytt stödben för hela Malmös ideburna sektor ta form. Redan under första året börjar det skönjas indirekta synergier av projektets verksamhet. Detta kan på sikt komma att ha stor påverkan på Malmös föreningsliv och alla som där är verksamma på ett eller annat sätt. En riktad och kontinuerlig kompetensutveckling av hela Malmös Ideella sektor som nu sker inom projektet skapar både personlig utveckling och organisationsutveckling vilket leder till engagerade och påverkande aktörer i samhällsutvecklingen och stärker demokratin.

Utvärdering

Ett beslut om att göra delårsrapporterna som en årsrapporter togs tidigt under våren 2016 eftersom uppstarten av projektets verksamhet blev uppskjuten, och tidsperioden av ett halvår inte gav rättvisa av projektets verksamhet. Så en ny plan skapades som bättre passar projektets egna process. Delårsrapporterna blir årsrapporter där denna är den första av tre. Segmentsrapporterna tar sin start under 2017 när metoder och teori hunnit testas i verkligheten för att dessa ska hjälpa projektet utan att problematisera obeprövade metoder.



Innehållsförteckning

Förord **sid 2**

Innehållsförteckning **sid 3**

Sammanfattning av projektet **sid 4**

Inledning **sid 5**
- Rapportens syfte och form sid 5
- Material sid 5
- Projektets mål och syfte sid 5

Verksamhet övergripande **sid 7**
- Övergripande struktur sid 7
- Referensgrupper sid 7
- Utvecklingsgrupp sid 7
- Deltagande medskapare sid 8
- Behovsstyrning sid 8
- Aktiviteter sid 8

Beskrivning av de olika insatserna i projektet **sid 9**
- Vardagsmenyer sid 9
- Ideella mötet sid 9
- Open center sid 10
- Övriga insatser sid 10

Vardagsmenyer som genomförts under 2016 **sid 10**

Ideella mötet som genomförts under 2016 **sid 11**

Innehåll / ämnen för aktiviteter **sid 12**

Projektledning, organisation och styrning **sid 14**
- Projektledning sid 14
- Styrgrupp sid 15

Målgrupp deltagare **sid 15**

Projektmål **sid 16**

Social Return On Investment (SRoI) **sid 17**

Slutsatser **sid 18**
- Förskjuten uppstart sid 18
- Överskattat Deltagarantalet sid 18
- Förankring sid 19
- Tydlig plan behövs sid 19
- Personalgruppen sid 19
- Innehåll sid 19
- Nätverket sid 20
- Jämställdhet sid 20
- Kommunikation sid 20

Slutord **sid 21**

Sammanfattning av projektet

Projektet *Kompetenscenter Idéburna Malmö* drivs av MIP (Malmö Ideella föreningars Paraplyorganisation) med 244 medlemsföreningar i Malmö. MIP vill öka de ideella föreningarnas möjlighet att verka i samhällsutvecklingen bland annat genom att arbeta för missgynnade gruppers integration i samhälle och arbetsmarknad.

Den idéburna sektorn har haft en öppenhet för att ta emot arbetslösa och då framför allt att ta emot individer ur missgynnade grupper, som den privata sektorn kan ha svårare att möta. Exempelvis så fanns det hösten 2014; 909 personer från Arbetsförmedlingens program, varav 393 var kvinnor aktiva i Malmös föreningar.

Viktig aspekt för den idéburna sektorn är att den aktivt arbetar med sina värderingsgrunder: demokrati, delaktighet, alla människors lika värde. På ett individuellt plan innebär det möjlighet för individer att lära sig hur demokrati fungerar och får större delaktighet i samhället. På ett strukturellt plan innebär en stark idéburen sektor att samhällsutvecklingen präglas av demokratiska värderingar. Den resurs som idéburen sektor innebär för integration av missgynnade grupper i samhälle och arbetsliv kan genom bred samverkan och kompetensutveckling öka sina konkreta möjligheter till ansvarstagande för dem som idag är marginaliserade.

Bland medskapare återfinns en stor variation av föreningar, större aktörer så som ABF Malmö och Scouterna till mindre aktörer som Spelens hus och Språkcentrum i Malmö, till välkända frontlöpare som Hungerprojektet och Yalla Trappan. En blandning som skapar en spännande mix av kompetenser och människor men som även sätter projektet på prov då behovsbilden för kompetensutvecklingen ser olika ut i de olika verksamheterna.

I projektet skapas fysiska och digitala plattformar för kompetensutveckling av personer som är anställda och verksamma i Malmös föreningar. Projektet riktas ytterst mot samhälleliga mål som ökad konkurrenskraft och tillväxt och syftar till att skapa hållbara samverkansmodeller som lever även efter projekttidens slut.

I projektet utvecklas och genomförs behovsorienterade aktiviteter efter den idéburna sektorns särskilda villkor. Projektet innehåller kurser av skiftande längd, inklusive "Vardagsmeny" med kortare och varierade inslag. Här skapas också ett fysiskt och digitalt showroom, för interaktion mellan personer ur idéburen sektor och aktörer från offentliga organisationer, privata företag och akademi - ett pentahelixperspektiv. Projektets kompetensutveckling stärker individer, och därigenom föreningslivet och dess möjligheter att delta i en positiv samhällsutveckling utifrån värdegrunderna demokrati, delaktighet och allas lika värde.

Inledning

Rapportens syfte och form

Skriftlig rapport kring aktiviteter som skett under ett halvt till ett år. Upplagd för att undersöka de högaktiva perioderna i projektet som förväntas bli vår och höst i vardera efterföljande år.

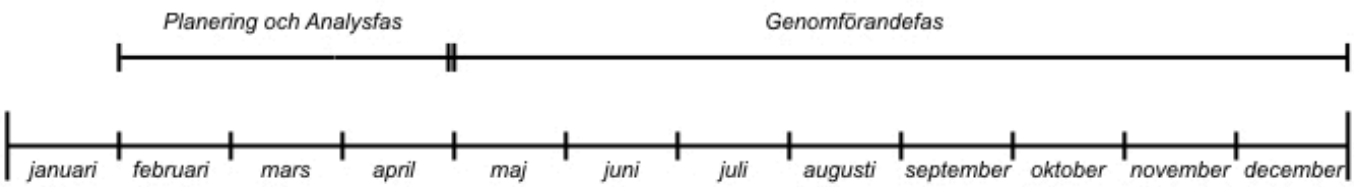
Års-rapporterna avhandlar de faktiska aktiviteterna och processerna såväl som det lärande som sker i projektet så långt det är möjligt. Utvärderare använder sig av interna kompetenser inom projektet för att få specifika infallsvinklar och en så övergripande bild som möjligt. Rapportens mål är att förmedla en äkta och aktuell nu-bild för projektintressenter och finansiärer för att på så sätt säkerställa ett bra projektförlopp på ett övergripande och okomplicerat sätt.

Material

Kvalitativ såväl som kvantitativ datainsamling för att kunna se mönster och för att kunna göra analys av arbetet har skett kontinuerligt under projektet av projektgruppen med start efter att aktiviteter startade i juni 2016. Utvärderaren har gett inspel och förslag till projektledningen på kvantitativa datainsamlingar och gör själv kvalitativa nedslag för att bredda och fördjupa bilden av projektet om så anses nödvändigt. I denna rapport används enbart data insamlad av projektgruppen själva. För att säkerställa ett så bra lärande som möjligt och göra insikter och lärdomar tydliga, har utvärderaren haft löpande dialog med projektledningen. De har träffats med varannan veckas intervaller i så kallade utvärderingsträffar så långt det har varit möjligt. Dessa har i vissa fall styrts helt av ett tema bestämt av utvärderaren och i vissa fall varit öppna för reflektion och dialog kring generellt lärande och vidareutveckling. Detta verkar vara en bra metod för att få projektgruppen att kontinuerligt reflektera och utvärdera sin egen roll och sina aktioner.

Projektets Mål och syfte

Projektet syftar till att i Malmö skapa hållbara fysiska och digitala plattformar för idéburen sektors kompetensutveckling, där individer utvecklas och integreras i samhälle och arbetsliv, där de ideella organisationernas möjlighet att verka i samhällsutvecklingen stärks och där det skapas hållbara kunskapsallianser och samverkan mellan idéburen, offentlig och privat sektor samt akademi.



Analys och planeringsfas (201602 - 201604)

Planeringsfas för att mobilisera verksamheten inför genomförande, så som rekrytering, planering och målorientering, detta tillsammans med medskapare.

Omfattning enligt ansökan;

2 workshops under februari
2 workshops under mars
1 workshop och en nationell konferens under april.
Totalt; 5 workshops och en nationell konferens

Genomförandefas (201605 - 201612)

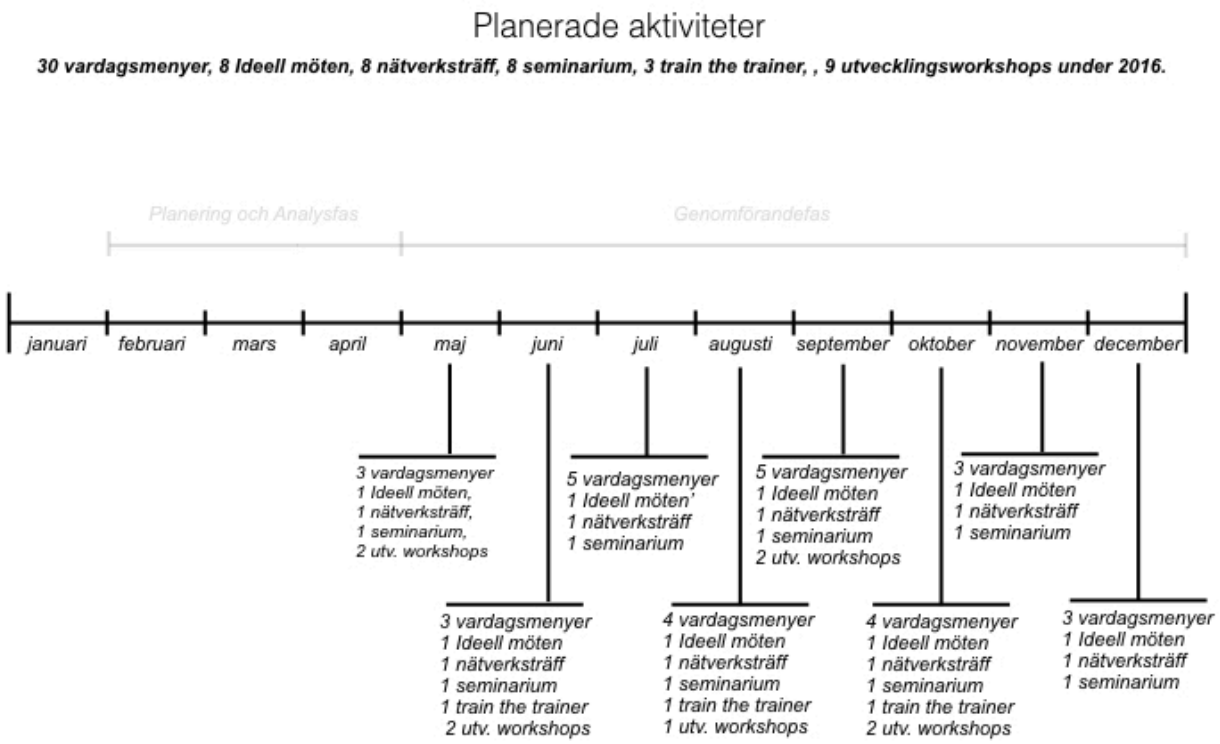
Genomföra planerade aktiviteter för att få en kompetensutveckling hos medskapande aktörer. Skapa ett fysiskt och digitalt center utifrån behov hos medskapare. Verksamheten skall kontinuerligt utvecklas och skapa en dynamisk och lärande organisation. Aktiviteter skall ske kontinuerligt med jämn frekvens under året med undantag för semestermånaderna. Aktiviteternas innehåll skall styras av behov som tydligt identifierats i medskapande organisationer, detta genom ett strukturerat och återkommande arbete med så kallade r*eferensgrupper* och u*tvecklingsgrupper* för att på så sätt säkerställa kvalité, nivå och intresse för aktiviteter. Aktiviteterna skall sedan tydligt genomsyra projektets grundvärderingar; jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.

Omfattning av verksamheten enligt ansökan;

3 vardagsmenyer, 1 Ideell möten, 1 nätverksträff, 1 seminarium, 2 utvecklingsworkshops i maj
3 vardagsmenyer, 1 Ideell möten, 1 nätverksträff, 1 seminarium, 1 train the trainer, 2 utvecklingsworkshops i Juni
5 vardagsmenyer, 1 Ideell möten, 1 nätverksträff, 1 seminarium, under juli
4 vardagsmenyer, 1 Ideell möten, 1 nätverksträff, 1 seminarium, 1 train the trainer, 1 utvecklingsworkshops i augusti.
5 vardagsmenyer, 1 Ideell möten, 1 nätverksträff, 1 seminarium, 2 utvecklingsworkshops i september.
4 vardagsmenyer, 1 Ideell möten, 1 nätverksträff, 1 seminarium, 1 train the trainer, 2 utvecklingsworkshops i oktober.
3 vardagsmenyer, 1 Ideell möten, 1 nätverksträff, 1 seminarium i november.
3 vardagsmenyer, 1 Ideell möten, 1 nätverksträff, 1 seminarium i december.

Totalt; 30 vardagsmenyer, 8 Ideell möten, 8 nätverksträff, 8 seminarium, 3 train the trainer, , 9 utvecklingsworkshops under 2016.

Övergripande målsättning för 2016 är att starta upp verksamheten, få en tydlig struktur och genomföra aktiviteter med tilltänkt närvaro deltagande med en hög innehålls nivå.



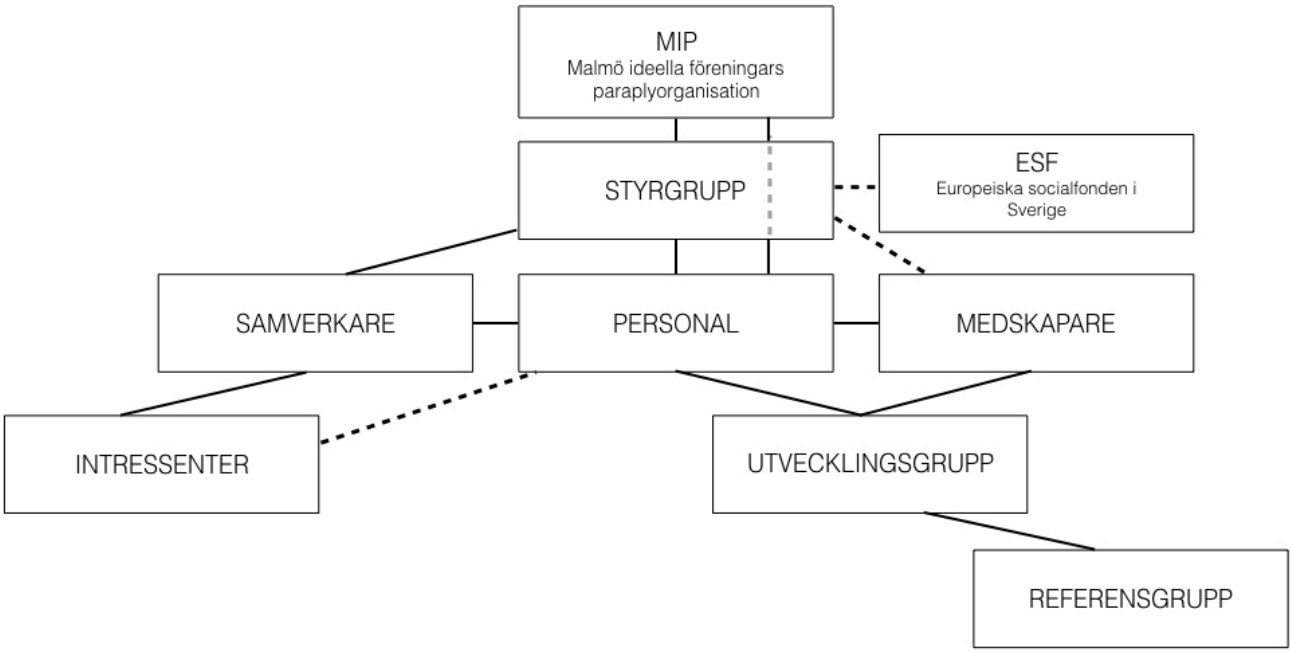
Verksamhet övergripande

Det formella beslutet för start av projektet kom i slutet på december vilket gjorde att mobiliseringen inför analys och planeringsfasen upplevdes stressad. Samtidigt var projektet noga med att försäkra sig om att rätt kompetens blev knutet till projektet då det är var en nyckelfaktor för projektets framgång. Analys och planeringsfasen utföres mellan januari och april och därefter startade genomförandefasen från april och framåt.

Övergripande struktur

Projektet struktureras utifrån de aktioner som ska levereras. Centralt finns Styrgruppen och personalen anställd av projektet. För att leva som en lär har projektet valt att visualisera Medskapare och Samverkare på samma nivå för att påvisa dess vikt av projektet. Ett öppet och långlivat kompetenscenter kan enbart skapa värde genom samarbete och allianser.

Eftersom alla aktiviteter i projektet ska vara behovsstyrda, behövs en organisering för detta och då skapades Utvecklings- och Referensgrupper.



Referensgrupper

Referensgrupperna är dels en mötesplats för utbyte mellan deltagarna och dels ett forum för genererande av innehållsförslag till Vardagsmenyn. Grupperna är fristående till form och arbetssätt men hänger samman inom ramen för Kompetenscenter Idéburna Malmös syfte, att kompetens höja hela den idéburna sektorn.

Utvecklingsgrupp

Utvecklingsgruppen består av representanter för referensgrupperna. Utvecklingsgruppen ska samla upp de tankar, idéer och förslag som referensgrupperna genererar och tillsammans med, projektledningen skapa underlag till Vardagsmeny och andra kompetensutvecklingsinsatser.

Deltagande medskapare

Som deltagande medskapare räknas de aktörer som faktiskt förbundit sig med att delta med sin tid i projektet. Aktörerna har själva fått ge en bedömning av hur mycket de kan delta och vilket innehåll de efterfrågat.

ABF Malmö	HSO Malmö	Mentala Nätverket i Skåne	Studieförbundet Bilda Syd
Aktiv Ungdom	Hungerprojektet	MIP Malmö	Sverok Skåne
Albanska Föreningars Union	HUT Skåne	MISO	Studiefrämjandet distrikt Skåne-Blekinge
Alwalaa Kulturförening	IFT Svalan och Duvan	Naturskyddsföreningen Malmö	Vänskapföreningen
Anställningslösa i förening	IKF Malmö	NBV Skåne	woman2woman
Apollon förening	Individuell Människohjälp	Nätvärket Malmö	Malmökretsen av Svenska Röda Korset
Bosninen o H kvinnosällskap	Iranska Flyktingrådet i Malmö	PeaceWorks Sweden	Winnet Skåne
BUFFF Skåne	ISF Malmö	RFHL Malmö	Open Skåne
Centrum för Publikt Entreprenörskap	KFUM Malmö	RGRA	Sofielunds Folkets Hus
Eleonora Kvinnoförening	Korpen Malmö Varmvattengympa	Rosengårds Folkets Hus	Folkuniversitetet
Escandi project AB	KSF Prespa Birlik	Scouterna	Spelberoendes förening Malmö
Europeiska föreningen	Kwiaty Polskie (Polska Blommor)	SeniorNet Malmö	Hassela Helpline
FIFH	Kvinnoagenda	Sensus	Flyktingföreningen
FilmCentrum Syd	Lyssnare Utan Gränser	SISU Skåne	Media Avenue Öresund
Friluftsfrämjandet Husie	MAF - Amatörtreater forum	SKRUV	Yalla Trappan
Friluftsgruppen	Malmö 4H-krets	Skådebanan	Seveds förening
FUB Malmö	Malmö Jämställdhetsbyrå	Skåne stadsmission	Studentkåren Malmö
Föreningen Värnet	Malmö mediakanal	Somaliska Paraplyorganisationen i Skåne	Supporterhuset
Föreningen Paraplyet	Malmö mot Diskriminering	Spelens hus	Albansk kulturförening TIRANA
Hidde Iyo Dhagan	Malmö Sport IF	Spiritus Mundi	GAK Enighet
		Språkcentrum	Konstfrämjandet Skåne
			Ibn Rushd studieförbund

Lista från 2017

Under 2016 var det inte öppet för fler aktörer att bli medskapare, men detta kommer förmodligen ändras under 2017 så att samtliga föreningar i Malmö får möjligheten att delta i kompetensutvecklingen. Värt att nämna är att aktörerna uppskattade sin nivå på deltagande innan starten skede, och det har i vissa fall varit svårt för dem att delta i den utsträckningen som de önskat ”då vardagen och dess alla måste kommit i vägen”, som en medskapare utryckte sig.

Behovsstyrning

Att medskapare aktivt deltar i identifieringen av ämnen, kompetens och brister, är grunden i metodiken. Referensgrupper skapades först för att där undersöka de kommande inriktningarna i projektet. Dessa sorterades, utvärderades och prioriterades. Gruppering av kluster skapades och detta blev sedan formen av referensgrupperna. Referensgruppens arbetet la grunden till ämnen och innehåll för de olika insatserna under året som sedan planerades och utfördes av personalen.

Aktiviteter

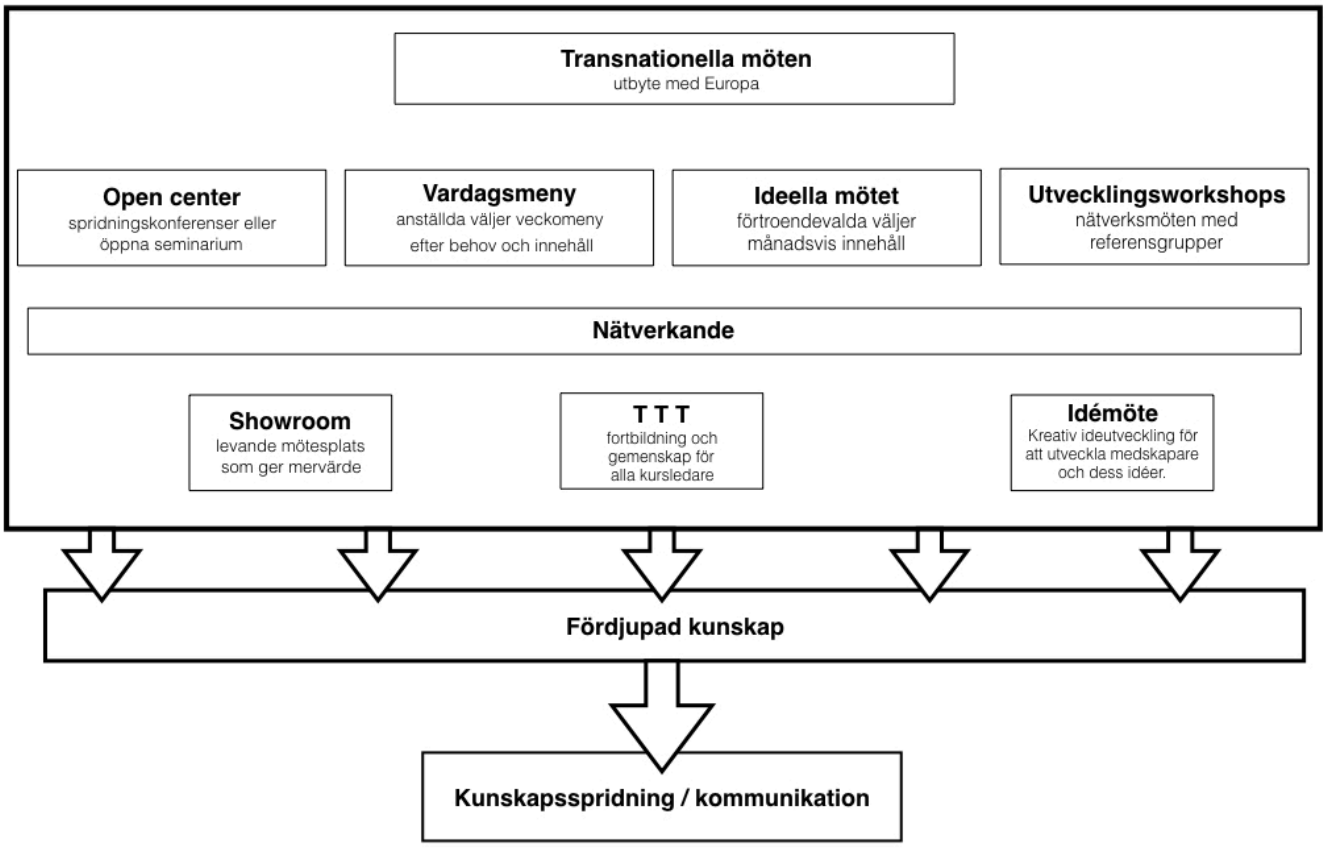
Strukturen för projektets verksamhet kan delats upp i följande delar, *referensgrupparbete*, *vardagsmenyer*, *ideella möten*, *open center* och *utvecklingsgrupper*. Utöver detta tillkommer arbete som skett inom projektledningen kring sådant som nätverkande, konceptutveckling och metodutveckling.

I ansökan förekommer även andra typer av benämnda insatser så som *train the trainer* och *seminarier.* Dessa går i denna kategorisering in under ideella mötet och Open Center, då de inte än fått sin form. Även om det finns teman som genomförts i aktiviteter som liknar en linjär utbildning, så kommer detta vara ett större element under 2017 och då få sin egen form.

Planeringsfasen tog längre tid än beräknat vilket gjorde att insatserna kom igång senare än förväntat. Insatser planerades för våren och försommaren men intresset var svalt vilket gjorde att faktiska uppstarten av genomförandefasen kan räknas från augusti.

Beskrivning av de olika insatserna i projektet

Alla direkt aktiviteter syftar till att kompetensutveckla individer samtidigt som helheten syftar till att generera ny kunskap och sprida denna för att får en starkare sektor lokalt, regionalt, nationellt så väl på en internationell arena.



Vardagsmenyer

Vardagsmenyn ger möjlighet till påfyllning av ny kunskap, fördjupning av befintlig eller uppfräschning av kunskap som inte använts på länge. Genom korta pass ges möjlighet att möta andra med samma behov och intressen. Kunskapsöverföring och utbyte mellan individer till gagn för arbets- och uppdragsgivare skapar förutsättningar för fortsatt utbildning och kompetenshöjning.

Innehållet i Vardagsmenyn utgår från det behov som kommunicerats från deltagarna. Varje del i menyn kan ses som fristående delar men ska ses som sammanhängande i sitt sammanhang.

Ideella mötet

Det Ideella mötet är en mötesplats för förtroendevalda och ideellt engagerade i de föreningar och organisationer som är med i Kompetenscenter Idéburna Malmö.

Här kan de träffas för att ta del av aktuell information och kunskap rörande ämnen och frågor relaterade till deras föreningar och deras egen roll i dessa. Innehållet hämtas i de workshops, seminarier och möten som är grunden för Kompetenscenter Idéburna Malmö. Dessutom ger det Ideella mötet möjlighet att träffa andra som befinner sig i samma situation som de själva. Det Ideella mötet äger rum en gång per månad.

Open Center

Open Center bygger på aktiviteter som är öppna för andra än enbart medskapande föreningar. Innehållet kan variera från rena föreläsningar och seminarier i ämnen som har hög aktualitet och stort intresse, till workshops där flera olika parter tillsammans skapar mervärde.
Open Center kan arrangeras av KompetensCenter Idéburna Malmö ensamt men också tillsammans med annan part.

Övriga insatser

Utöver det vardagliga arbetet och ett par mindre aktioner finns det några övriga insatser värda att nämna som tillfört projektet bredd och lärande.

Ett undersökningsarbete kring hur digital teknik kan användas för att underlätta rapporteringar för ESF projekt med medfinansiering av deltagartimmar har genomförts.

Konceptarbete för att undersöka om konceptet KC Malmö kan breddas och användas i andra kommuner. Genom det bli en modell att applicera i andra miljöer och kontexter av antingen projektet, dess efterföljande verksamhet eller andra aktörer för att på så viss använda de reflektioner, det innehåll och kompetenser som arbetas upp inom projektet.

Arbete för att undersöka hur fortsättning av verksamheten skall organiseras och finansieras. En hållbar struktur för att kunna få en stabilitet i kompetenscentret efter att projekttiden avslutas har varit en del av projektets långsiktiga målsättning. Diskussioner kring etablering av stiftelse eller underliggande ägarskap under befintliga projektägaren Malmö Ideella föreningar har undersökts. Under 2017 ska styrelsen hos projektägaren staka ut en önskad väg för denna etablering så att projektet redan under projekttiden kan dra nytta av planeringen för efterföljande år.

Det kontinuerliga nätverkande som projektgruppen arbetar med är både medvetet och metodiskt. Det handlar om att vid varje tillfälle bjuda in personer eller aktörer till att dela tankar så väl som att vara delaktiga i planering och utförande. Denna alliansstrategi lägger en god grund till bra kontakter och nära till såväl behov som till viktiga intressenter.

Intresse om att lyfta det arbete som görs lokalt och regionalt till en nationell och internationell nivå har visats. Det som i ansökan refereras till det transnationella mötena har endast initierats och kommer förmodligen bli en större del under 2017. Projektet har dock sonderat intresse hos andra regioner inom EU och vill framöver verka för ett europeiskt center för kompetensutveckling inom ideburen sektor.

Vardagsmenyer som genomförts under 2016

9 juni - Samir Sverok Skåne

20 juni - Ann-Kristine Lundqvist, Tommy Aspegren, utvecklingsstrateg, Region Skåne

17 augusti - Clas-Inge Wallström Jurist Malmö stad
Lasse Flygare projektledare Hidde Iyo Dhaqan
HANNA EKBLAD Verksamhetsutvecklare IM Riks

26 augusti - Fredrik Eklöf Lyssnar Utan gränser
Charlotte Petersson Adjunkt inom Ledarskap och organisation Mah
Samir Spelets hus

30 augusti - Malmö mot diskriminering
Stadsmissionen
Amina Jama Mahmud - Somalia Business

5 september - Stiftelsen Lions Quest
15 september - Anna Edlund Ax Amatörkulturens riksförbund
Samir Spelets hus
20 september - Ingmar Holm CPE / Berhang Miri
28 september - Studieförbunden ”Svenska från dag”
Sanna Mårtensson - Sparbanksstiftelsen Skåne
Niclas Carlnén - Malmö FF

3 oktober - Carl-Axel Robertsson - Unionen
Bo Nordlund - Mah
12 oktober - Nils Phillips CPE
Frida Trollmyr - kommunalråd Malmö stad
18 oktober - Laid bouakaz - Malmö högskola
27 oktober - Samir och Chris Spelens hus /
Arbetsförmedlingen - Caroline Agnesdotter (sektionschef), Catherine Blasiak (rehabhandläggare), Linnea Nilsson (SIUS), Maria Lindgren (Lönebidragsomprövare)

3 november - Jay Malmö mot diskminering
8 november - Försäkringskassan - Ann Walestrand, Försäkringskassan i Malmö
18 november - Lyssnare utan gränser - Fredrik Eklöf
25 november - Eva Söderquist, MAF
- Idrott utan gränser - Admir Lukacevic
30 november - Jonas Alwall Malmö högskola

2 december - Winnet Skåne
- Ann-Sofie Jung - Malmö högskola
9 december - Olle Möller

Totalt 20 vardagsmenyer under 2016

Projektets mål för 2016 var att genomföra 30 stycken vardagsmenyer. Detta medför att projektet genomförde 10 vardagsmenyer för lite jämfört med planeringen.

Ideella mötet som genomförts under 2016

7 juni - Mer delaktig
23 augusti - inställt
13 September - Rebecka Stendahl IDEA
16 oktober - Ulla-Britt Svensson
17 november - Bo Nordlund
14 december - Europa i Malmö

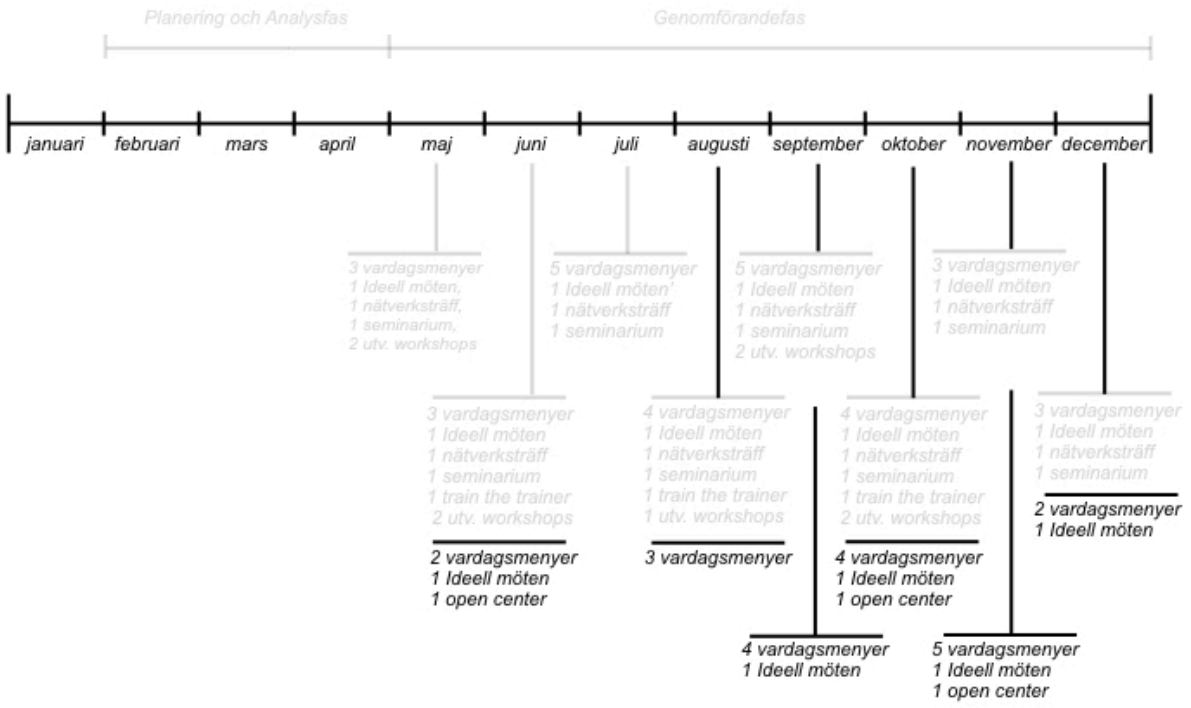
Totalt 5 ideella möten hölls under 2016

Projektets mål för 2016 var att genomföra 8 ideella möten. Detta medför att projektet genomförde 3 stycken för få jämfört med planeringen.

Genomförda aktiviteter

Planerade; 30 vardagsmenyer, 8 Ideell möten, 8 nätverksträff, 8 seminarium, 3 train the trainer, , 9 utvecklingsworkshops under 2016

Genomförda; 20 vardagsmenyer, 5 Ideell möten, 0 nätverksträff, 3 seminarium, 0 train the trainer, , 0 utvecklingsworkshops under 2016.



Dessa siffror sett ur ett års perspektiv upplevs det som att projektet ligger i ofas, men om vi tar den senare ingång till genomförande av insatser och räknar augusti till december så är frekvensen av insatser helt i linje med planering. Därtill har vardagsmenyer med fler aktörer och teman på samma träff hållits, dessa skulle kunna planerats som enskilda träffar och på så viss uppnå frekvensmålet. Det ansågs dock mer gynnsamt att planera dessa tillsammans för att på så sätt få ett högra deltagarantal.

Innehåll / ämnen för aktiviter

Behov och teman har tagits fram tillsammans med referensgrupper och utvecklingsgruppen, därefter har personalen på KC Malmö gjort bedömingar vad som ska sättas upp i aktiviteter och hur det ska paketeras.

Efter första behovs orienteringen skapades åtta referensgrupper som fick tillfälle att fördjupa sig i frågor, dessa fick följande huvudrubriker **Kommunikation (individnivå)**, **Projektledare**, **Samverkansaktörer och medskapare**, **Ekonomi**, **Medlemmar, SROI**, **Marknadsföring** och **Media.** Utifrån dessa gruppers arbete så skapades innehållet för verksamheten under 2016.

Innehåll för vardagsmenyer i projektet under 2016

9 juni	- Djupdykning i IT-vertyg och sociala medier
20 juni	- Folkhälsa i ett regionalt perspektiv med koppling till det lokala föreningslivet
17 augusti	- Introduktion till Malmö Stad
17 augusti	- Kommunikation och Retorik
17 augusti	- ”Varför behövs medlemmar”

26 augusti	- Lyssnarverktyg
26 augusti	- Introduktion till ledarskap
26 augusti	- Sociala medier och dess verktyg
30 augusti	- Diskriminering (vad säger lagen) från ett juridikperspektiv
30 augusti	- Chefsrollen (i en stor och komplex organisation)
30 augusti	- inspiration från Somalia Business
5 september	- Värdegrundsarbete i praktiken
15 september	- Inflytandeguiden
15 september	- Djupdykning IT verktyg och sociala medier
20 september	- SRIO (social return of investment)
20 september	- Inspiration / motivation
28 september	- Etablering av nyanlända med språket i fokus
28 september	- Sparbanksstiftelsens ansökningsprocess
28 september	- Chefsrollen (i en stor och komplex organisation)
3 oktober	- Rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom ramarna för arbetsrättens område
3 oktober	- Ledarskap och interkulturell kommunikation
12 oktober	- Projektledning (från ide- till verklighet, hinder - möjligheter vilken roll har jag som individ)
12 oktober	- Hur fungerar Malmö stad? (politiskt perspektiv)
18 oktober	- Projektledning
27 oktober	- Social media (del 3)
27 oktober	- Hur arbetar Arbetsförmedlingen med utsatta målgrupper?
3 november	- Mänskliga rättigheter, normer och normkritik
8 november	- Försäkringskassan vill öka samverkan med civilsamhället?
18 november	- Ledarskap och gott lyssnande
25 november	- Kroppsspråk? Förhållningssätt? Verktyg? (räcker det inte med att jag sköter föreningen!??!
25 november	- Inspiration (Idrott utan gränser)
30 november	- Omvärldsbevakning (introduktion / aptitretare)
2 december	- Jämställdhet
2 december	- Opinion introduktion
9 december	- Vi kan alla!

Innehåll för Ideella mötet i projektet under 2016

7 juni	- Mer delaktig
13 september	- Arbetsgivarens skyldigheter - arbetsmiljö
16 oktober	- Ökat ideellt engagemang
17 november	- Kulturell och interkulturell kompetens - vad är det?
14 december	- Europa i Malmö Bryssel möter lokala föreningar

Innehåll för Open Center i projektet under 2016

14 juni	**-** Ökad samverkan (få unga tillbaka till arbete och studier!)
20 oktober	**-** Leda samverkan
10 november	- Att fånga engagemang

Internt under första året har diskussion skett om hur pass innehållet passar målgruppen och på vilket sätt den bör utvecklas. Generellt kan vi se att deltagare varit mycket nöjda när de väl varit på plats, men att inte långt i från alla känner att det känns så pass inspirerande att de prioriterar att komma.

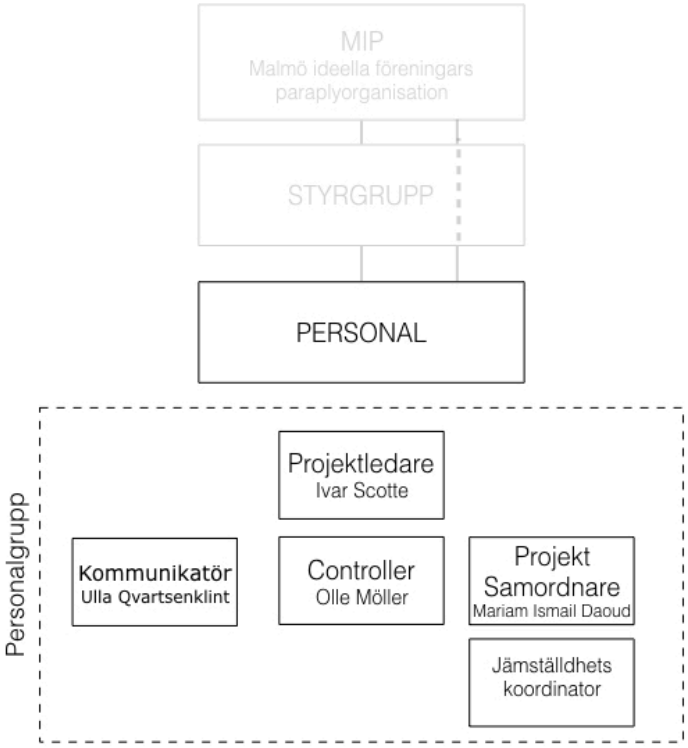
Innehållet har hållit en hög nivå och bitvis varit komplexa och utmanande frågeställningar som kan vara övermäktigt för många i en stressad vardag. Utifrån dessa resonemang, ska projektet ta fram fler vardagsrelaterade aktioner under 2017. Detta för att projekt då balansera bättre mellan det långsiktiga perspektiven så väl som det vardagsnära.

Projektet har även reflekterat över sättet aktiviteter beskrivs och inbjuds till, kanske finns det även här rum för att experimentera med text och form för att lättare får intresse och prioritering från potentiella deltagare av aktiviteterna.

Projektledning, organisation och styrning

Projektledning

Rekryteringen och tillsättning av projektets medarbetare började efter att det officiella beslutet kom då aktörer som önskades ingå hade andra uppdrag och behövde säkerställa att projektet skulle utföras även om utsikterna såg goda ut med förankringen i behov och hos målgrupp.



Projektledaren, Ivar Scotte, var tilltänkt sedan tidigare och denne har en unik erfarenhet av Malmös föreningsliv och verksamhetsdrift som tydligt påverkar projektet positivt. Den komplexa verklighet som projektet verkar i kan för oinsatta vara svår att få överblick och genom att projektledaren även har en gedigen erfarenhet hos projektägaren underlättar kommunikation och förväntningar.

Utöver projektledaren rekryterades en kontroller, Olle Möller, som även fungerar som koncept och verksamhetsutvecklare. En jämställdhets-samordnare och projektkoordinator, Mariam Ismail Daoud, som i störst utsträckning arbetar aktivt med de olika insatsernas koordinering. För att säkerställa en kontinuerlig och transparent kommunikation anställdes en kommunikatör, Ulla Qvartsenklint.

Under analys och planeringsfasen rekryterades utvärderare, Ingemar Pettersson, till projektet. Senare i genomförandefasen knöts den ideella resurspersonen Ulla- Britt Swensson som fick ett delansvar för det ideella mötet i form av volontärt engagemang.

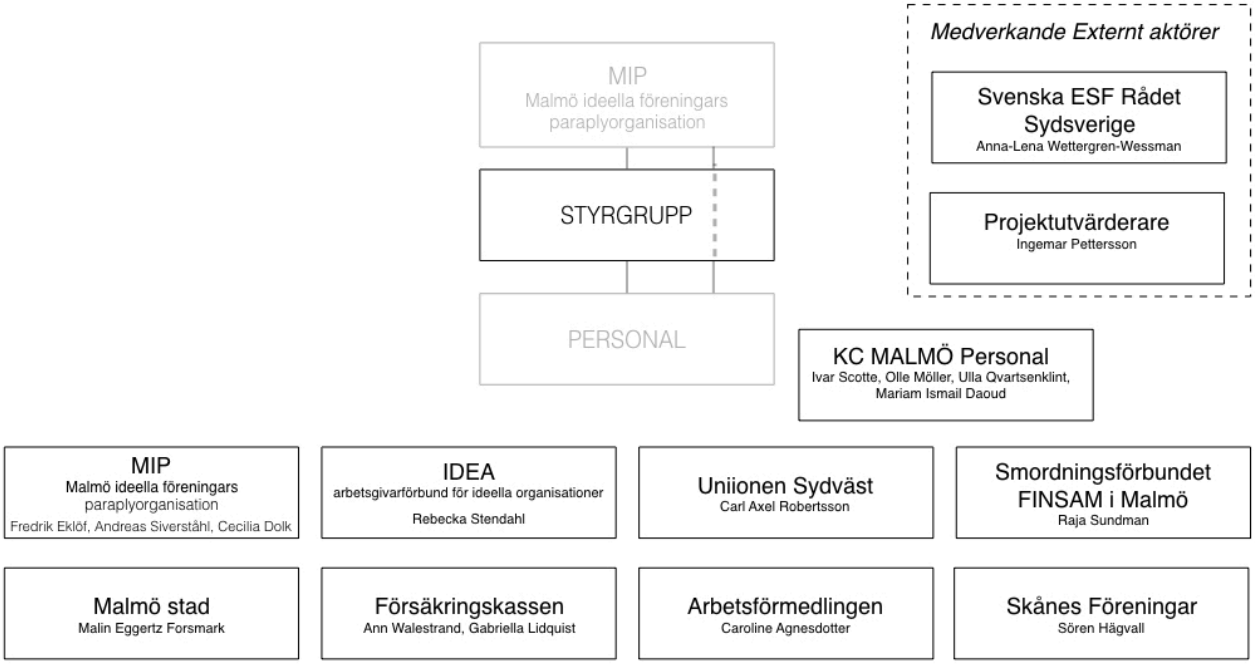
Efter att i starten av 2016 ännu inte fått tillgång till tilltänkta lokaler arbetade projektgruppen utifrån olika platser, men under genomförande fasen samlades samtliga på KC Malmös egna lokaler på Nobelvägen 21.

Gruppen består av drivna och starka individer vilket gör att förutsättningarna för en stark projektledning finns. De har under 2016 arbetat med att försöka finna sina roller samtidigt som de arbetat med att finna projektets roll ute hos medskapare. Denna utforskningsprocess kan ibland orsaka en del utmaningar, så även i denna projektgrupp. Upplever dock att det inte är något utöver det vanliga och att de har hjälp av deras lyhördhet mot individer samt vilja att lära sig för att överkomma utmaningarna.

En av gruppens / projektets största styrka är det kontinuerliga lärandet. De utmanar sig själva och vågar testa olika saker för att se vad som fungerar och inte. De reflekterar bra över sin situation och sina utmaningar och försöker med nya ansatser göra saker bättre än de gjordes första gången. Detta är något att värna om, då denna förmåga är en av de starkaste till ett lyckat utforskningsprojekt. Att följa mönstret *experimentera*, *reflektera*, *generera kunskap* och därefter *experimentera igen* baserad på *den nya kunskapen*, skapar en lärande organisation.

Styrgrupp

Styrgruppen är en bred uppslutning av aktörer som på ett eller annat sätt har intresse av att följa projektet och dess resultat. Dessa möten ska enligt planering ske 2 gånger/år och syfta till att rapportera och hjälpa projektet framåt.



Respektive organisation kan utse sin eller sina representanter i styrgruppen

Dessa möten har hittills haft en informativ karaktär, där det upplevts mer som ett informations seminarium än ett faktiskt konstruktivt- och styrande rum. Kompetens och nätverk finns i denna grupp och projektet bör kunna utnyttja denna sammansättning på ett effektivare och konkretare sätt. Efterfrågan om att få frågor och material i förväg för att på plats sedan kunna gå djupare i frågor har framkommit. Projektet har även uppmuntrats att ta hjälp av styrgruppen när det gäller specifika frågor, så som den aktuella frågan om deltagarnivåer så väl som generell metodutveckling.

Det kan vara svårt att göra ett forum som möts så sällan som två gånger per år, att bli effektiva, men med förberedelse bör styrgruppen kunna bli projektet till gagn både under dessa träffar så väl som mellan träffarna.

Målgrupp deltagare

Tänkt vs. faktiskt

Projektets finansiering är i direkt korrelation till deltagarnärvaro i projektet med så kallade deltagarfinansiering från ESF(europeiska socialfonden), vilket projektet finansieras av. Den enkla förklaringen är att projektet uppskattar antal förväntade deltagartimmar för alla aktivitetsprocesser och sedan rapporteras de faktiskt närvarande in till ESF. På så vis kan det garanteras att projektet lever upp till sina syften och faktiskt når ut till tilltänkt målgrupp.

Projektet fick innan start en avsiktsförklaring av 67 föreningar att delta aktivt på aktiviteter för att säkerställa att verkligheten går ihop med planeringen. Av dessa föreningar har endast ca 30 stycken deltagit aktivt på någon aktivitet under 2016.

Avsiktsförklaringen bestod av ett dokument som skrevs under där medskapare uppskattade hur mycket de kunde och ville delta under projektet. Efter genomgång av dessa dokument fanns det en del brister som påtalats till projektgruppen. Dels saknades några medskapare och i vissa fall hade de inte fyllt i hur mycket de var villiga att delta med utan snarare en *vilja att önska delta*. Dokumentet hade med fördel varit tydligare utformat så att det hade varit enklare att följa upp / leva upp till och på så sätt snabbare få till en bra dialog med medskapare om vad som förväntades. Projektgruppen tog detta till sig och såg till att det som saknades uppdaterades och kompletterades. Dock kvarstår det ett viss tolkningsutrymme kring dokumenten om vad som faktiskt lovas och vad som kan förväntas. Projektgruppen är väl medvetna om detta och är noga med att varje ny aktör som välkomnas in i projektet tydligare utrycker möjligheterna för deltagande för att på så vis få en rättvisare prognos.

Projektmål

Hur pass lever projektet upp till målsättningar som sattes upp i ansökan

> *Enligt projektplanen:*
>
> ***Analys- och planeringsfas, syfte:***
> *Fasens analys och planering ska utmynna i en genomförandeplan där det beskrivs konkret hur projektet ska arbeta. Planen för den efterföljande genomförandefasen ska utformas efter en tydlig målstyrning, och planeringsprocessen ska innebära ett medskapande från de ingående aktörerna.*
>
> ***Analys- och planeringsfas, mål****:*
> *- projektorganisationen fastställs och konsolideras - intern och extern kommunikation struktureras, plan upprättas - intern uppföljning och utvärdering struktureras, plan upprättas - projektets mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter utvecklas och konkretiseras - behov och förutsättningar hos samverkanspartner kartläggs och analyseras - minst fem workshops med projektaktörer genomförs för planering av projektorganisation och aktiviteter - analyser av projektets organisation och planerade aktiviteter genomförs med avseende på jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling - kartläggning och analys av organisationerna och deras verksamhet med avseende på jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling genomförs - inventering av kursledare - en plan för genomförandefasen utarbetas, och den innehåller en plan för projektets utvärdering*

Uppfattningen är att analysfasen gått för fort och var något för stressad. Projektet har samtidigt löst de utmaningar de stod inför på ett professionellt och konstruktivt sätt, men det tog lite längre tid än förväntat. Arbetet skedde mycket simultant och projektet hade mått bra av en tydligare helhetsplanering i denna fas. Det hade hjälpt i kommunikationen med intressenter och potentiell deltagare. Det var *där och då* troligtvis övermäktigt för projektet, då de även utvärderade metoder för att se vad de skulle forma kompetensutvecklingen utifrån.

Projektet hade även mått bra av att ha tydligare kartlagt medskaparnas deltagande. Då hade det gått lättare att följa behov, möjlighet och önskemål från källa till aktivitet och på så vis under genomförandefasen kunna utvärdera dess verkning på ett bättre sätt.

Enligt projektplanen:

Syfte genomförandefas:
Genomföra kompetensutveckling för individer inom idéburen sektor med sikte på medborgares delaktighet i samhälle och arbetsliv. Utveckla kunskapsallianser och samverkan ur ett pentahelixperspektiv. I planering och genomförande bidrar perspektiv mot jämlikhet, jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling till att öka kvaliteten i resultat och till att skapa hållbarhet, strategisk påverkan och långsiktiga effekter.

***Mål genomförandefas**: -*
Skapa fysiskt och digitalt center för kompetensutveckling - Utveckla och genomföra behovsstyrda kompetensutvecklingsinsatser - Stärka hållbarhet och utveckling genom aktiviteter som skapar kunskap om jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling och som tillvaratar dessa perspektiv för individuell och organisatorisk utveckling - Mätbart stärka medborgares deltagande i samhällslivet - Mätbart stärka anställningsbarheten för personer från diskriminerade grupper - Mätbart engagera personer från diskriminerade grupper i arbetslivet - Skapa fysiska och digitala samverkansplattformar för aktörer sinsemellan inom idéburen sektor - Skapa fysiska och digitala samverkansplattformar för aktörer inom idéburen, offentlig och privat sektor samt akademi - Skapa utveckling i projektaktörernas verksamhet, avläsbara i förändrade policies, styrdokument och arbetssätt - Utveckla och befästa goda metoder för kompetensutveckling - Kreativt använda sociala medier och IKT - Aktivt arbeta med spridning av projektets kunskapsutveckling - Bedriva ett strategiskt implementeringsarbete som en integrerad del av den löpande projektverksamheten för att säkra en överlevnad efter projekttiden

Genomförandefasen är i sin början och hittills har projektet skapat intressant innehåll och möjligheter och är på god väg att ta sig mot de mål som satts upp i projektplanen. Genom sin nu fasta fysiska plats på Nobelvägen, där de samlat den mesta av verksamheten, upplevs projektet betydligt närmare ett faktiskt center för kompetensutveckling i Malmö.

Genom att se till att innehåll som skapas även blir digitalt är projektet även på väg mot målet att bli ett digitalt center, även om det är en bit kvar att vandra innan de är där. Strukturen finns där, under 2017 och framåt kommer det viktiga vara att hitta rätt innehåll till rätt deltagare. Dels för att få projektets budget att gå ihop men även för att kunna nå målen om ökad anställningsbarhet för personer inom missgynnade grupper. Genom sitt stora och aktiva nätverkande är allianser med olika aktörer redan aktuella och målen med att forma fler kunskapscenter-allianser mellan akademi, ideellsektor, privat sektor osv ses som en naturlig del av projektets fortsättning.

Social Return On Investment (SRoI)

Vilket inverkan har projekt och kopplar vi detta till det större systemet?

”ett sätt att kartlägga och beskriva värdet av sociala miljömässiga och ekonomiska effekter”

SRoI används i allt från upphandlingar, projekt och företagsanalyser för att belysa värden som inte direkt korrelerar till prestationer. Den kan användas som strategiskt underlag för planering eller för att kommunicera värden av påverkan, kan även hjälpa att skapa samsyn mellan organisationer som har olika värdegrunder eller synsätt. En SRoI analys baserar sig på sju olika principer som analyseras och gör en helhetsbedömning av vilken påverkan tex. projektet har haft. Stegen mot en övergripande SRoI bedömning görs enligt följande

1. Fastställ analysens omfattning och identifiera huvudsakliga intressenter.
2. Kartlägg insatser, aktiviteter, prestationer och effekter
3. Mät effekterna
4. Fastställ påverkan
5. Beräkna SROI-värdet
6. Redovisa, använda och förankra

Projektet tillsammans med utvärderare har som ambition att under 2017/2018 börja undersöka vilken påverkan projektet har för medskapare. Då kommer SRoI bli en del av detta för att kommunicera vad kompetensutveckling på detta sättet har för inverkan för medskapare, dess intressenter, staden och samhälle.

Viktig del i kontinuerligt arbete med SRoI är att mäta många olika punkter, detta har projektet gjort från starten och inser vikten av att säkerställa att det finns tillgänglig data för aktiviteter och verksamheten i stort. Komplementeras med speciella undersökningar hos medsökande aktörer kan leda till en större förståelse på ett strukturellt plan för projektet verksamhet och mål.

Än så länge är det för tidigt för att kunna påvisa följdeffekter, men vi kan se spår till att föreningarna som deltar kommer närmare varandra och har en högre nivå av öppenhet och samarbete. Detta kan vara första steget till att ta in nya kompetenser och ta steget mot oväntade innovationer eller lösningar. Genom att kontinuerligt arbeta mot det valda segmentet kan projektet ge de förutsättningarna för en god SROI av de investerade medlen som gör projektet möjligt.

Slutsatser

Förskjuten uppstart

Uppstarten för projektet blev förskjutet av olika anledningar. Detta resulterade i att genomförandefasen som var tänkt att starta i maj i sin faktiska form inte startade förrän efter sommaren 2016.

Några initiativ planerades, utannonserades och testades men intresset var lågt och beslut togs att starta verksamheten med full kraft efter ledigheterna under sommaren. Detta beslut har en kännbar effekt direkt på projektet. Projektets budget baseras på medfinansiering av deltagares närvaro via ESF. Detta gör att den kvot av tilltänkta deltagare för första delen av 2016 måste tas igen senare under projektet, det är de totala deltagartimmarna för projektet som räknas även om det också är viktigt att ett projekt håller sitt ”tempo” och inte hamnar för långt efter för då kan projektet sedan ha svårt att återhämta den förlorade delen.

Projektet är väl medvetna om problematiken och har som en riskanalys-manöver sett till att budgeten på använda medel är balanserad mot de faktiska deltagartimmarna hittills. Detta gör att det finns en beredskap om deltagarantalet inte ökar i den takt man förväntar sig, så att projektet som helhet inte äventyras. Detta gör även att om trenden med den ökade närvaron i de avslutande månaderna håller i sig under 2017, kan projektet öka sin verksamhet utan att äventyra budgeten.

Överskattat Deltagarantalet

Den försenade starten av intiativ förklarar en del av problematiken, men troligtvis var även uppskattningen av de tilltänkta deltagarna för hög under 2016. Nivån och förhoppningen av att träffa rätt målgrupp och nivå på innehåll var troligtvis något för hög vilket resulterar i en allt för negativ bild av deltagarantalet än vad som det egentligen hade behövt vara.

Starten på en genomförandefas är en osäker tid, där projektet försöker hitta sin roll och syfte. Projektet hade mått bättre med en försiktigare prognos för 2016 för att sedan öka både initiativ och aktioner som är verifierade under 2017, för att då få bättre utveckling av projektet och metoden men också ge sig tid att hitta målgruppens olika nyckelvärden.

Förankring

Projektet har en bred upplevd och faktisk förankring hos medskapare och intressenter. Innan projektstart har projektet fått en imponerande mängd aktörer att på förhand garantera sin närvaro i aktiviteterna. Detta var en förutsättning till projektets existens och till viss del dess potential. När vi nu vet att endast 30 av dessa 67 aktörer faktiskt har deltagit någon gång under insatserna under 2016, ställs frågan på hur bra denna förankring faktiskt varit?

Genom att gått igenom hur denna process gått till och de dokument som finns att tillgå, så finns förankringen där, den har troligtvis dock ej varit tillräckligt tydlig. Vad som har förväntats av *mig som deltagande aktör* och vad som projektgruppens förväntan varit har inte varit samma. Hos vissa aktörer har frågan hamnat mellan stolar och inte tillräckligt tydligt förankrats i hela organisationer utan oftare hos en eller fåtalet personer. I vissa fall sågs projektet så pass långt att den riktiga aktualiteten kommer av sig, *”vi är med sen, just nu har vi lite för mycket att göra”* osv.

Detta är forfarande ett problem för projektet även om projektet nu är medveten om det och vilket inverkan det har haft. Det blir extra viktigt för projektet att lära sig av denna process nu när projektet eventuellt öppnar upp för nya aktörer att delta.

Tydlig plan behövs

När projektet nu växer, öppnar upp för fler deltagande organisationer, så är behovet för en tydlig och transparent plan för att öka deltagandet i varje insats. Planering för hur projektet kan göra andra eller fler insatser för att hamna rätt i sin deltagarbudget. Att fler aktörer ger fler potentiella deltagare är ett faktum, men projektet behöver en ökning av deltagande från samtliga aktörer, nya och gamla, så att snittet på insatserna blir betydligt högre.

Projektet behöver säkerställa att de erbjuder rätt insatser, på rätt sätt och på rätt nivå för att hitta en bra struktur för 2017 och framåt.

Personalgruppen

En av de absoluta styrkorna hos detta projektet är projektgruppen. De har en förmåga att vara flexibla, öppna och lärande. Dessa egenskaper är ytterst viktiga i ett projekt som KC Malmö.

För att projektet ska få en naturlig självförsörjande struktur efter projekttiden, måste projektgruppen fortsätta experimentera, utvärdera och förfina både koncept och innehåll. Om gruppen även kan överföra detta lärande till en transparent kommunikation kommer projektet såväl som sektort nyttja dessa lärdomar.

Innehåll

Hög nivå på innehåll och den digitala återkopplingen via video är mycket värdefull. Dock finns det ett stort arbete kvar att göra. Vilket innehåll på vilken nivå gagnar målgruppen bäst? Enstaka insatser eller längre utbildningsprogram? Föreläsningar, workshops eller kurser, här är inte metoden än verifierad.

Frågan är angelägen då deltagarnärvaron på insatserna måste ökas, alternativt göras på andra sett så att deltagartimmarna ändå blir enligt budget. Projektet behöver också ta sig an den kanske ännu svårare frågan, vilket innehåll leder till individuell kompetensutveckling till den grad att den också utvecklar organisationen och därmed även samhället. Svårt utan facit men att ha denna tankegång med sig i planeringen kommer hjälpa, då KC Malmö ska finnas för hela Malmös Ideella sektor.

Nätverket

Att nätverk och kontakter används är vitala för projektet. Ett tillgängligt nätverk gör det möjligt att få en stor bredd på innehåll och då mer möjligheter att testa olika typer av innehåll på olika sätt. I projektgruppen finns ett stort aktivt nätverk, men om vi tänker in samverkare, medskapare och styrgrupp finns ett ännu större nätverk att tillgå. Om projektet kan identifiera hur och på vilka sett dessa nätverk kan aktivisters för projektets utveckling kommer detta vara en enorm resurs som idag används blygsamt.

Arbetet med att skapa allianser och samarbeten finns med i arbetskulturen, så om projektet kan inkludera fler genom kontinuerlig transparent kommunikation och återkommande utsträckta händer kommer detta arbete komma naturligt för projektet.

Jämställdhet

Av närvarande deltagare i insatser är könsfördelningen jämn, näst inpå 50 % av deltagarna är män respektive kvinnor. Jämställdhet är ett av projektens grundpelare och det kan tyckas att innehållet på aktiviteter inte än påvisar detta till den grad som projektets grundansökan får en att förvänta. Internt finns en jämställdhets samordnare och diskussion och reflektion kring ämnet i vardagen finns ständigt närvarande. Det har varit ett aktivt val att inte bara ha enskilda aktiviteter som enbart hanterar jämställdhet utan att istället arbete in detta i metoden och varje aktivitet.

Det kan önskas att detta arbetet synliggörs tydligare under 2017 så att detta också syns utåt kopplat till innehållet, föreläsningarna och dess deltagare. Detta metodiska arbete är en styrka för projektet och hade varit gynnsamt om detta blivit en del av projektets kommunikation.

En jämställdhetspolicy för den interna organisationen är under utarbetning och förväntas bli klar under 2017. Vilken påverkan detta kommer ha på medskapare och deltagare återstår att se, men förhoppningen är att om projektet lever som det lär kommer det också bli en naturlig del av de aktiviteter och aktioner som projektet levererar.

Kommunikation

Kommunikationen av projektet har ett par olika målgrupper och det kan ibland vara svårt att tyda vem en bör rikta sig mot och hur då denna kommunikation ska se ut.

Projektet använder mest frekvent av fyra olika kanaler för att nå ut och skapa dialog. Hemsidan (https://kcmalmo.se/) ,Sociala medier primärt genom Facebook sidan KC Malmö (https://www.facebook.com/kcmalmo/) och stängda Facebook-gruppen KCMalmö Kontor (https://www.facebook.com/groups/1767779190153856/) för medskapare, Nyhetsbrev (https://kcmalmo.se/nyhetsbrev/) och direkta samtal, emails eller telefonsamtal mellan två parter, vilket vi här kallar Mun till Mun spridning.

Hemsida	Sociala Medier	Nyhetsbrev	Mun till mun spridning

Det finns även ett Twitterkonto, Instagramkonto och en youtube-kanal som innehåller videomaterial från projektet. Denna kanal länkas ofta in i Nyhetsbrev och på Social media, så kan se det mer som ett arkiv som aktivt används i andra kanaler än en egen kanal, då den inte aktivt arbetas med på samma sätt.

Starten av den stängda Facebook gruppen för deltagare som närvarat på en aktivitet, samt starten av nyhetsbrevet har varit ett lyft i projektet kommunikation och tydlighet. Dessa kanaler förväntas utvecklas under projekttiden men kommer få en än större roll när projektet etablerar den digitala delen av kompetenscentrum under 2017.

Eftersom förankring är svår att bedöma, så behöver projektets kommunikation arbeta med att tydliggöra de aktiviteter som finns under en längre tid och följa upp det i ett arbete direkt mot varje aktör. Än är inte antalet medskapare oöverskådligt vilket gör att samtal direkt med vardera part alternativt ett urval är möjligt.

Värt att nämna är även att projektet bör titta på hur de formulerar sig i inbjudningar och uppdateringar. I vissa fall har projektet varit väldigt utförliga i problematisering och inbjudningar, detta har en risk att budskapet ”drunknar” i flödet hos många mottagare. En tydlig, kort och konkret information kan vara bra att komplettera viss information med, speciellt i sociala medier.

Slutord

Ser vi på projektet på ett övergripande plan så har projektet skapat en god grund för att nå sin fulla potential de kommande åren.

Det har en problematik kring budgeterande deltagartimmar och en försenad genomförandefas, men samtidigt har det genomförts många aktiviteter med hög kvalité under 2016.

De har skapat en fungerande struktur, genererat behovsorienteratlärande och på god väg mot sina uppsatta mål.

Kan projektet dra lärdom av det första året bör år två få en betydligt starkare utväxling än uppstartsåret. Som alla projekt finns det barnsjukdomar men med ett reflekterande sinne och en öppenhet för lärande kommer de över sina utmaningar och står starkare inför nästa utmaning.

Projektet har en potential att bli en stark samlande kraft för hela Malmös ideburna sektor. Dess aktioner har möjlighet att höja individer och organisationer till nya nivåer som tillsammans gör Malmö starkare som stad och som plats att leva och verka i. Vilken inverkan detta faktiskt har för Malmö kan vi inte än se direkt men indirekt kan vi se att projektet skapar en god grund för utvecklat föreningsliv och som viktig part i sektorns utvecklande och därigenom även hela Malmös utveckling.

Projektet utrycker det enkelt och rakt själva när de använder sitt motto;
KC Malmö - Mer än nu.